

# 社会福祉法人 一耀会 行動計画

仕事と子育て、その他生活全般において調和がとれた、働きやすい職場環境の整備を目指し、全ての職員の能力を十分に発揮できるようにするため、次の計画を策定する。

## 1. 計画期間

2020年4月1日～2022年3月31日までの2年間

## 2. 計画内容

目標1：年次有給休暇を取得しやすい環境を整え、取得率を70%以上にする。

取り組み ①2020年4月～

- ・職員別の年間有給休暇計画表を作成し、計画的な取得を促進する

②2020年5月～

- ・月次会議にて、職員毎での取得(進捗)状況を確認する

目標2：所定外労働時間の削減のための環境を整え、所定労働時間を20%削減する。

取り組み ①2020年4月～

- ・残業申請のワークフローを確立し、所定外労働時間の必要性を検証する
- ・間接業務(書類作成や労務管理等)の効率化を目的とした改善を検討・実施する

②2020年7月～

- ・各施設にて「ノー残業デイ」を設定し、一斉退社を推進する

目標3：育児休業、育児短時間勤務等の制度を利用しやすい環境を整える。

取り組み ①2020年4月～

- ・法に基づく諸制度と当法人における規程の整合性を図る
- ・当法人における「育児に関する休業等の諸制度」について、職員へ周知する

②2020年6月～

- ・出産予定者への説明・相談窓口を設置する

目標4：次世代を担う人材(管理職候補)の確保・育成を行う

取り組み ①2020年4月～

- ・管理職による「昇格意欲の喚起」を目的とした面談を実施する
- ・候補者に対し、法人主導での「マネジメント教育」を実施する